

月刊

ロジスティクス

2 FEBRUARY 137号

2012年(平成24年) 2月10日

ロジスティクスIT研究所

東京都港区芝浦1-13-10 第三東運ビル9F TEL 03-5765-5799

FAX 03-5765-5798

http://www.logi-it.jp

年間購読料 9,216円(郵送込)

ASPの輪、
(3)物流不動産ビジネスで営業力
アップ、ネットワークを拡大

秋元倉庫運輸株式会社 第一事業部芝浦営業所 次長 小林裕幸 氏

課長 岩崎真純 氏

大正6年(1917年)
創業の秋元運輸倉庫は、
首都圏でもいち早くイーソーコASPとなり、物
流不動産ビジネスに取り
組んだ。従来の顧客待ち
の倉庫営業から、積極的
に顧客訪問し、ネットワー
クを拡大。物流不動産ビ
ジネスのみならず物流事
業の営業力強化につなげ
ている。第二事業部芝浦
営業所の小林裕幸次長と
岩崎真純課長に物流不動
産ビジネスの魅力、営業顧客から声がかかるのを
待つという倉庫営業から、
外回りを積極的にを行い、
お客様と会話、情報を交
換し、ネットワークを広
げるという営業スタイル
が出来上がってきました。荷
主や他社の動向にも敏感
に寄託中心の倉庫部門と配
送部門がメインだったた
め、不動産のこととはまったく
わからない状態だったが、
トワークができる、自社で
できない仕事、自社倉庫
にはスペースがなかった場
合は他社に依頼するなど
フレキシブルな対応が可
能になり、仕事の幅が出たといふ。
小林次長は「倉庫の賃
貸以外に物流業務の受託
案件も取得できるのが物
流不動産ビジネスの魅力
だ」と話す。空き倉庫の
「倉庫を撮影に使いた
いといった問い合わせも、
簡単に断ってしまうので
なく、他社に紹介するこ
とができる。秋元(oshiko)
は、営業全般をステップ
アップさせるツールに
は寄託など他の要望も聞
くことができた。その中
で、現在まで続いている
寄託案件や今まで取り組
んだことのない仕事に挑
戦することもあった。A現在、同社では若手社
員の教育に力を入れてい
る。昨年10月から社内を
4つの班に分け、目標を
立て、その達成を競わせ
る試みを行っている。全
社的な目標を「より整理、
整頓、清潔、掃除」の徹底
とし、事務・倉庫現場の
改善を図っている。毎
月、班長会議を行い、各
班の達成状況を確認。そ
の時は決して怒ったりせ
ず、良い所を見つけてほ
うだ。半年ごとに全体発表会も予定。事務所や倉
庫の保管スペース、フォー
クリフトの管理など整理
活用などアイディアを交
換することもある。教育にも影響があるとい
うとしている。班長たち
の情報交換になり、他の
班の現状を見て、刺激を
受け、やる気が起きるようだ。半年ごとに全体発
表会も予定。事務所や倉
庫の保管スペース、フォー
クリフトの管理など整理
活用などアイディアを交
換することもある。教育にも影響があるとい
うとしている。班長たち
の情報交換になり、他の
班の現状を見て、刺激を
受け、やる気が起きるよ大正6年(1917年)
創業の秋元運輸倉庫は、
首都圏でもいち早くイーソーコASPとなり、物
流不動産ビジネスに取り
組んだ。従来の顧客待ち
の倉庫営業から、積極的
に顧客訪問し、ネットワー
クを拡大。物流不動産ビ
ジネスのみならず物流事
業の営業力強化につなげ
ている。第二事業部芝浦
営業所の小林裕幸次長と
岩崎真純課長に物流不動
産ビジネスの魅力、営業顧客から声がかかるのを
待つという倉庫営業から、
外回りを積極的にを行い、
お客様と会話、情報を交
換し、ネットワークを広
げるという営業スタイル
が出来上がってきました。荷
主や他社の動向にも敏感
に寄託中心の倉庫部門と配
送部門がメインだったた
め、不動産のこととはまったく
わからない状態だったが、
トワークができる、自社で
できない仕事、自社倉庫
にはスペースがなかった場
合は他社に依頼するなど
フレキシブルな対応が可
能になり、仕事の幅が出たといふ。
小林次長は「倉庫の賃
貸以外に物流業務の受託
案件も取得できるのが物
流不動産ビジネスの魅力
だ」と話す。空き倉庫の
「倉庫を撮影に使いた
いといった問い合わせも、
簡単に断ってしまうので
なく、他社に紹介するこ
とができる。秋元(oshiko)
は、営業全般をステップ
アップさせるツールに
は寄託など他の要望も聞
くことができた。その中
で、現在まで続いている
寄託案件や今まで取り組
んだことのない仕事に挑
戦することもあった。A現在、同社では若手社
員の教育に力を入れてい
る。昨年10月から社内を
4つの班に分け、目標を
立て、その達成を競わせ
る試みを行っている。全
社的な目標を「より整理、
整頓、清潔、掃除」の徹底
とし、事務・倉庫現場の
改善を図っている。毎
月、班長会議を行い、各
班の達成状況を確認。そ
の時は決して怒ったりせ
ず、良い所を見つけてほ
うだ。半年ごとに全体発表会も予定。事務所や倉
庫の保管スペース、フォー
クリフトの管理など整理
活用などアイディアを交
換することもある。教育にも影響があるとい
うとしている。班長たち
の情報交換になり、他の
班の現状を見て、刺激を
受け、やる気が起きるよ